

Nivel de evidencia	1	Fase	Compromiso
Ámbito	Gestión de la RS	Sub-ámbito	Formación de recursos humanos
Indicador	Capacitación de RSE	Id	G-CR-Nivel-1-001

Desarrolle un objetivo para el indicador.

Objetivo de implementar el indicador	Permite conocer si la entidad cuenta con lineamientos o iniciativas iniciales para capacitar a sus colaboradores en temas de responsabilidad social empresarial, con el fin de fortalecer el conocimiento y la sensibilización en sostenibilidad.
--------------------------------------	---

¿Es un tema material actualmente?	☐ SI
-----------------------------------	-----------------------------

- Se considera material debido a que la capacitación en RSE es fundamental para asegurar la correcta implementación de la estrategia de sostenibilidad y fomentar una cultura organizacional responsable.

¿Es un riesgo de corto plazo?	☐ SI
-------------------------------	-----------------------------

- **Riesgo operativo:** Falta de implementación efectiva de la estrategia de RSE.
- **Riesgo estratégico:** Desalineación interna con objetivos de sostenibilidad.
- **Riesgo reputacional:** Inconsistencia entre discurso y práctica.
- **Riesgo organizacional:** Bajo nivel de conocimiento en temas ASG.
- **Riesgo de sostenibilidad:** Débil cultura organizacional en RSE.

Nivel de desarrollo a alcanzar en la convocatoria actual	
--	--

Nivel de desarrollo a alcanzar en el mediano plazo (2-3 años)	
---	--

Explique los motivos por los cuales la organización postulará solamente en el Nivel 1, a pesar de identificar riesgos operativos en el indicador evaluado.

Esta sección debe completarse exclusivamente cuando el nivel de postulación sea únicamente el Nivel 1 del Distintivo ESR®. Considere que la justificación será sometida a revisión por un evaluador.

Justificación en caso de postular únicamente en nivel 1

Desglose el plan de trabajo en un máximo de 7 macroactividades. Indique únicamente el nombre de cada una.

#	Nombre Actividad	Responsable (área)	Inicio	Final	Estatus
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					